

HAYALLERİ İŞ KADINI OLMAKTI BAŞARDILAR!

Türkiye'de yönetici kadın sayısını arttırmayı hedefleyen "Yönetim Kurulunda Kadın" projesinin sorumlusu Hande Yaşargil: Kimse bize açıkça "Kadın olduğun için bu işi sana vermedik" demedi. Hep başka bahaneler öne sürdüler. O önyargılara meydan okumalıyız.



BAHAR ERDOĞAN

www.pazar.com.tr

'Çocuk da yaparım kariyerde' felsefesi kulağa ne kadar hoş gelirse gelsin, pratikte işler o kadar kolay yürümüyor. İş ve ev hayatı arasında sıkışan kadın, bu dengeyi kurmakta zorlanıyor. Hele bir de üst kademe yöneticilikten bahsediyorsak, durum daha da vahim... Türkiye'de bu tabloyu değiştirmek için yola çıkan projelerden biri de 'Yönetim Kurulunda Kadın.' Projenin yöneticisi Hande Yaşargil ve yönetim kurulunda fırsatları estiren kadınlara yeni bir yıla girerken elde ettikleri başarılarını sorduk onlar da küçük sırlarını bizimle paylaştılar.

CANAN ERCAN ÇELİK

BORUSAN DANIŞMANLIK YÖNETİM KURULU BAŞKANI

Kadınlar erkek davranış kalıplarına giriyor

Yönetim katına çıkarken kadınların yaptıkları en büyük hatalar neler?

En temel hata kadın kimliğini geride tutup, erkek davranış kalıplarına girmeye çalışmak ve bir tür uyumlanma çabasında bulunmak. Ben de orta kademe yönetici olduğum evrede, bilincinde olmadan bu yanlış yaptım. Oysa kadın özelliklerimi bastırmak hem daha çok çaba harcamama hem de daha az fark yaratmama yol açtı. Doğal özelliklerim sevgi, sağduyu, analitik yaklaşım, disiplin, başan azmi ve hususlar ise beni hep daha ileriye taşıdı. Diğer gözlemediğim yanlışlar kadınların duruşlarında, seslerini duyurmada, kariyer fırsatlarını değerlendirme, maddi şartları pazarlık etmede göreceli, geride ve etkisiz durması. Kadınların kendilerine yönelik eleştirisi kabiliyeti, mükemmelle ulaşma, başkaları için yaşama güdüsü kimi durumlarda ciddi dezavantaj haline gelebiliyor. En temelde ise kadını iş dünyasından uzakta tutan, istihdamını sınırlayan kök nedenlere inmek önemli. Toplumsal rol ve beklentilerin kırılması, kadının iş kimliğinin de önceliklendirilmesi ve teşvik edilmesi lazım.

SELEN KOCABAŞ

MULTINETUP BAĞIMSIZ YÖNETİM KURULU ÜYESİ, YENİDEN BİZ YÖNETİM KURULU ÜYESİ

Kadınlar kadınları desteklemiyor

Yönetim kurulunda yer alan kadınlardan birisiniz. Bu süreçte ilerlemenizi sağlayan sizi başarıya götüren şeyler neydi?

Hayatta doğru ortamlarda olduğumu düşünerek, beş tane düsturumu uygulamaya çalıştım hep. Bunlar;

- * İşte! Ne yapıyorsan tutkuyla yap.
- * Samimi ve dürüst ol.
- * Her şey emek ister, çalış, çok çalış!
- * Öğrenmeye aç ol.
- * Zamanını ve enerjini iyi yönet. Dayanıklı ol.

Ben konuyu kadın-erkek olarak ayırmak istemiyorum. Ancak dünya ve Türkiye'de sosyal, toplumsal, tarihsel pek çok nedenden azınlık olan tepe noktalarındaki kadın sayısının artırılması için özel bir çaba gösterilmesinin de gereğine inanıyorum. Kadınlar yükselirken üzülecek belirtiyim, belki azınlık olarak çok mücadele ettiğim için etrafında çok kadın görmek istemiyorum. Kadınlar kadınları desteklemiyor özelle. Bunun yanı sıra herkes hata yapabilir kadınlar da hata yapabilir, hata yapmama korkusu kadınları daha gergin ve az toleranslı yapıyor.

EBRU DORMAN

MV HOLDING CEO

İş ve özel yaşam dengesinde nasıl püf noktalarınız bulunuyor?

Artık iş hayatı belli saat dilimleri veya mekanlar ile sınırlı değil. İş özel hayatına aksam saatleri, hafta sonları, hatta tatillerde bile girebiliyor. Bunun dozajını abartmadan kontrol altında tutmak önemli. Gerektiğinde iş saatlerinden aileyeye vakit ayırmayı da ihmal etmemek lazım. Tatiller insanın kendini yenilemesi ve sevdiği ile vakit geçirmesi için de çok önemli.

TÜLİN KARABÜK

ARÇELİK, PAZARLAMA GENEL MÜDÜR YARDIMCISI

Kadın demek farklılık demek

Kadınların varlığı yönetim kuruluna neler katıyor?

Erkek egemen iş dünyasında kadın demek, farklılık demek... Farklılığın varlığı, tüm ortamlar gibi yaşayan birer organizma olarak gördüğümüz şirketlerin yönetimlerinde de zenginleştiriyor. Burada temel mesele, yetkinlik... Bir şirkette hangi kademe olursa olsun kadın ya da erkek ayrımının önceliğin yetkinlik ve liyakat olması gerekir. Eşit yetkinlikteki iki insan arasında, kadının sadece kadın olduğu için öni kesilmemeli. Eğer hak eden kadında, o yetkinliği yukarıya taşıyabildiğiniz oranda adil ve eşit bir iş ortamı sağlanmış olursunuz. Bu da geleceğe olan inancı kuvvetlendirir, şirkete olan bağlılığı artırır ve nihayetinde şirketin başarısına olumlu katkı yapar.

ARZU ASLAN KESİMER

TAT GIDA SANAYİ A.Ş. GENEL MÜDÜRÜ

Kanunla desteklemek şart

Ülkemizde yönetim kurullarında kadın oranının artması için neler yapılabilir?

Yönetim kurullarında kadın sayısını artırma ödevi sadece ülkemizin değil ekonomisini büyütmeyi hedefleyen her ülkenin öncelikleri arasında. Norveç, İspanya ve Fransa hükümeti yönetim kurullarında kadın oranını yüzde 40'lara çıkarılmasını sağlayacak yasaları çıkardı. İtalya ve Belçika'da ise halka açık şirketlerin yönetim kurullarının üçte birinin kadınlardan oluşması koşulu yasalarla destekleniyor. Tarihsel olarak iş hayatına katılmada çok geri bırakılmış olan kadının dengeli sayıda katılımı için kanunla desteklenen irade şart.

DEMET ÖZDEMİR

EY TÜRKİYE EMEA BÖLGESİ STRATEJİK BÜYÜYEN PAZARLAR LİDERİ

Gönül ister ki kadın çalıştırma kotası olmasın

Pozitif ayrımcılığı ve kotayı doğru buluyor musunuz?

Gönül ister ki kadınların yönetim kurullarında eşit temsiliyeti kota veya pozitif ayrımcılık vesilesi ile olmasın. Ancak durum ortada, gelişme kaydedilmiyor. Dünyadaki literatür de bize cinsiyet eşitliğini sağlama yönünde başarı gösteren ülkelerin bunu ancak kotalar ile yaptığını gösteriyor. O sebeple biz de, korkarım, bunu sağlayacak eşit şartlardaki adaylarda pozitif ayrımcılığı ve kotayı uygulamalıyız. Bu gibi uygulamalara ihtiyaç kalmadığı zaman da vazgeçilebilir, amaç sonuca yönelik bazı davranış değişikliklerini sağlayabilmek.

ELİF ÇELİK

ECZACIBAŞI SAĞLIK GRUBU BAŞKANI

Kadınlar açık tartışma ortamı oluşturabiliyor

Kadınların varlığı yönetim kuruluna neler katıyor?

Her şeyden önce daha güçlü iletişim ve açık tartışma ortamı yarattığını düşünüyorum. Kadınların farklı açılarından bakma, diğerlerinin fikirleri üzerine fikir inşa etme ve iyi dinleme özellikleri de önemli artılar yaratıyor. Ben iş yaşamında salt bir kadın olduğum için zorlandığımı pek düşünmüyorum ama belki de benimle aynı yoldan geçen erkekler göre daha fazla çalışmış ve daha çok yönlü olarak yükselmiş olabilirim. Bu da mükemmeliyetçilikten ve kendimizden aşırı yüksek beklentilere sahip olmaktan kaynaklı kadınsal bir durum.

SUMRU ATALAY

DOĞADAN GENEL MÜDÜRÜ

Doğru mentorlarla çalışmak önemli

Yönetici kadınlar iş ve özel hayatlarını dengede tutabiliyor mu?

Kadınlar kimi zaman yukarı doğru tırmanırken eşitlik elde etme endişesiyle duygusal davranabiliyor. Kadın olarak başarmanın ve kadın olarak farklılık katmanın ayrılcığını unutup daha kontrolcü, alıngan veya maskülen davranışlar gösterebiliyor. Bu tür durumlarda güven tazelenmesine yardımcı olacak doğru mentorlarla çalışmanın çok faydalı olduğunu düşünüyorum.

HANDE YAŞARGİL

YÖNETİM KURULUNDA KADIN PROGRAM DİREKTÖRÜ, MENTOR VE PRAESTA TÜRKİYE YÖNETİCİ ORTAĞI

Dedikodulara maruz kalıyoruz

Yönetici kadınlar iş ve özel hayatlarını dengede tutabiliyor mu? Yoksa iş özel hayatın önüne mi geçiyor?

Esas mesele zorlandığımız konuların kadın olduğumuz için başımıza geldiğini fark etmemiş olmamız. Kimse bize kadın olduğun için bu işi sana vermiyoruz demedi ki başka bahaneler öne sürdüler ve biz onların arkasındaki önyargılara challenge etmemişiz. Beklenenden genç ve çok başarılı olan her kadın, hak etmesinin ötesinde sebepler için dedikodulara maruz kalır, agresif olarak adlandırılır, diğer kadınların da onlardan hoşlanmadığı ile suçlanır, fazla lüks bulunur. Çok çalışsanız özel hayatınıza ihmal etme denir, dengelemeye çalışsanız bu kadar çalışarak başarılı olamazsınız denir. Onun için bazen en doğrusu kulağımızı tikayıp yolu- nuz devam etmektir.

EBRU DORMAN

MV HOLDİNG CEO



İş ve özel yaşam dengesinde nasıl püf noktalarınız bulunuyor?

Artık iş hayatı belli saat dilimleri veya mekanlar ile sınırlı değil. İş özel hayatın içine akşam saatleri, hafta sonları, hatta tatillerde bile girebiliyor. Bunun dozajını abartmadan kontrol altında tutmak önemli. Gerektiğinde iş saatlerinden aileye vakit ayırmayı da ihmal etmemek lazım. Tatiller insanın kendini yenilemesi ve sevdikleri ile vakit geçirmesi için de çok önemli.