



FOTOĞRAF: YAĞMUR DİNÇ

AGA HÜÜR

Borusan Holding Yön.
Kur. Üyesi ve CEO

YILMAZ ARGÜDEN

ARGE Danışmanlık Yön.
Kur. Başkanı

EBRU DORMAN

MV Holding CEO

EVİRİM BAYAM PAKİŞ

Opex Danışmanlık
Kurucu, Yönetici Ortak

TAYFUN BAYAZIT

Bayazıt Yön. Dan. Hiz.
Başkanı

ARZU ÜNAL

Y&R Brands
İstanbul CEO

SİTARE SEZGİN

Affinion Turkey Genel
Müdürü

MUZAFFER AKPINAR

MV Holding Yön. Kur.
Başkanvekili

DAMLA BİROL

Türk Tuhang A.Ş. CEO

**DR. ERDAL
KARAMERCAN**

Eczacıbaşı Holding Yön.
Kur. Üyesi ve Grup CEO

DENİZ ÖZEN ÜNAY

Microsoft Ortadoğu, Afrika
Satış, Pazarlama Direktörü

Üst düzey yöneticilerden ortak karar

ŞİRKETLERE KADIN ELİ DEĞMELİ

İş dünyasının en büyük yöneticileri o gün kral dairesinde buluştu. Normal şartlarda bu kadar çok üst düzey ismin bir araya gelebilmesi neredeyse imkansız. Peki onları buluşturan sebep neydi dersiniz? Kadınlar...

Konu, kadınlara iş dünyasında fırsat eşitliği olunca zirvedeki isimler güçlerini birleştirdi. O gün tarihe geçecek kararlar alındı: Bundan sonra üst düzey yönetici kadınları daha çok göreceğiz.

S-6/7 SONAT
BAHAR

FOTOĞRAFLAR: YAGMUR DİNCİ



İş dünyasının zirvesindeki isimlerden ortak karar: MEVZU İŞİNİ AŞKLA YAPMAKSA KADINLAR EN İYİSİNİ YAPAR

Türkiye'nin en önemli şirketlerinin tepe isimleri bir arada. Normal şartlarda bu sayıda üst düzey ismi aynı çatı altında buluşturmak aylar sürer. Ama konu kadınlara fırsat eşitliği olunca güçlerini birleştirdiler. Peki iş dünyasının zirvesindeki isimlerin bir araya geldiği o kral dairesinde neler konuşuldu?.. Pazar SABAH liderlerin arasından bildiriyor...

Four Seasons Hotel'in kral dairesindeyiz... Türkiye'nin önde gelen şirketlerinin başında ki isimlerin hepisi bu odada. Normal şartlarda bir araya gelmeleri aylar sürer. Ama konu kadınlara fırsat eşitliği olunca güçlerini birleştirdiler. Peki iş dünyasının zirvesindeki isimlerin bir araya geldiği o kral dairesinde neler konuşuldu?.. Pazar SABAH liderlerin arasından bildiriyor...



SONAT
BAHAR

dünyanın iş gücüne katkılarının artması ve ideal eşitlik düzeyine ulaşması ile 2025 yılında 28 trilyon dolar ek küresel gelir yaratmak mümkün. Bu fırsat Türkiye için de geçerli. Kadınların iş gücüne katkılarının OECD ortalamasına yaklaşıldığında, 2025 yılında Türkiye'nin GSYİH'sını yüzde 20 arttırma fırsatımız var ki, bu da yaklaşık 200-250 milyar dolar ilave milli gelir artışı anlamına geliyor.

- Muzaffer Akpınar: Biz iş hayatında bir süre ki kaynak yönetiyoruz. Para, saha, iş fikri ve inovasyon konusunda kaynak kritik. İnsan en önemli ki kaynaktır. Dünya nüfusunun yarısının kadın ya da erkekte olduğu düşünülünce zaman bir zaman kadın olmanın gereken yere oturması daha birinci maddede ekliktir. Bu büyük bir fırsat ve renk eksikliği... Kadınların erkeklerin farklı özellikleri var ama bu kategorik yaklaşım çok da doğru değil. Yönetim kurullarında çeşitlilik çok mühimdir. Benzer özelliklerden dolayı müjde hatalar yapılabiliyor. Kırklık olabiliyor. Büyük bir hasta yapıları şirket toplanarak her zaman çok kuyunludur.

- Yılmaz Arğöden: Bir takvim 11 tane Ales gibi bir oyuncu olursa o takvimde bir hayır gelir mi? Kalesi de kazan, galeli de lazım, hepisi lazım, ki takım takım olsun.

- Agah Uğur: Anlatımlar gısteriyor ki, kadınlar şirketlerin rekabet avantajını artırıyor. Bizim tecrübelerimiz de kadın yöneticilerin yüksek iş sadakati duydukları, çalışanların gelişimini daha fazla destekleme eğilimi gısterdiklerini, bunun da çalışanlara daha yüksek performansa gıstermesini sağladığını ığeret ediyor.

- KayseriOtlukon

uzaklaşarak duygusal olarak kadın bu işin içindesiniz? Mosala anımsatıyız kadın bir kadın mıydı? Kadınlar ne mi? **- Erdal Karamercan:** Anımsatıyız kadın bir kadını. Kadınların iş gücüne katkılarının sağlanacağı faydaların çok küçük yaşlarda gısterilebileceğini anımsatıyor. Her işi, her de evini mükemmel yönetebilir. Ayrıca üç kız çocuğum var ve gerek işin, gerekse de çocukların aldıkları tüm sorumluluklarda gurur verici derecede başarılılar. Kız çocuğum olan CEO'ları bu programı desteklemek konusunda aynı bir hovesi oluyor.

- Muzaffer Akpınar: Benim hayatımda surf erkeklerle yaşadığım iki dönem oldu. Birisi akademik ve ikincisi ilse birinci sınıfın erkek öğrencileri okuduğum Sait Mıhıllı. O dönemde o kadar başarısız oldu ki diğer Fransız İslamlarında çok önemli itihaf ettiler. Surf erkek organizasyonumun doğal bir şey olduğuna dıgıntıyordum. Yanlış olduğuna dıgıntıyordum. Anımsatıyız kadın bir kadın değildi. Bu proje ile beni hayranlıktan kendimden dıgıntıyordum. Yanlış yaptım ama ben her zaman için bir tecrübe var. 65 yılında iş hayatına başladım. Değışik emsalilerle birçok takımı içinden geçtim. Bu takımların hepsinde üst düzey kadınlara tanışma fırsatım oldu. Birtıkte-

çok keyifli işler yaptık. **- Agah Uğur:** Anımsatıyız kadın bir kadını. Kadınların iş gücüne katkılarının sağlanacağı faydaların çok küçük yaşlarda gısterilebileceğini anımsatıyor. Her işi, her de evini mükemmel yönetebilir. Ayrıca üç kız çocuğum var ve gerek işin, gerekse de çocukların aldıkları tüm sorumluluklarda gurur verici derecede başarılılar. Kız çocuğum olan CEO'ları bu programı desteklemek konusunda aynı bir hovesi oluyor.

- Muzaffer Akpınar: Benim hayatımda surf erkeklerle yaşadığım iki dönem oldu. Birisi akademik ve ikincisi ilse birinci sınıfın erkek öğrencileri okuduğum Sait Mıhıllı. O dönemde o kadar başarısız oldu ki diğer Fransız İslamlarında çok önemli itihaf ettiler. Surf erkek organizasyonumun doğal bir şey olduğuna dıgıntıyordum. Yanlış olduğuna dıgıntıyordum. Anımsatıyız kadın bir kadın değildi. Bu proje ile beni hayranlıktan kendimden dıgıntıyordum. Yanlış yaptım ama ben her zaman için bir tecrübe var. 65 yılında iş hayatına başladım. Değışik emsalilerle birçok takımı içinden geçtim. Bu takımların hepsinde üst düzey kadınlara tanışma fırsatım oldu. Birtıkte-

ERDAL KARAMERCAN: Sadece bilşşel zekaya güvenerek başan arayış, eğer yüksek zeka duygusal zeka becerisi ile birleşiyorsa yaşımda başarıyı sürekli kılmaz

Başka kadınların çıkması için asansörü geri yollamak gerek

- Karrier yolculuğunda önümüzdeki engeller nelerdir?
- Ervin Bayam Pakış: Bermuda Seytan Uğeri (kendi, krallık anlar ve horozlar için kendimi) zekamızın büyük engel. Kendime katkılarım ve doğum ekşikliği ile baz sınırlı gıyıyor. Heronemizi krallık anı sendirimi ile yaklaşıyor ve ataraki yaklaşımla, doğum tavan yapıyor baz erkek iderler de kendilerini daha etkin bir notada konumlandırma çabası içinde.

- Sıla Sazgı: Önümüzdeki en önemli engellerden bir kendim. Kadınlar olarak çok (tabi ki) etkilerimiz lazımdır. Heronemizi krallık anı sendirimi ile yaklaşıyor ve ataraki yaklaşımla, doğum tavan yapıyor baz erkek iderler de kendilerini daha etkin bir notada konumlandırma çabası içinde.

- Sıla Sazgı: Önümüzdeki en önemli engellerden bir kendim. Kadınlar olarak çok (tabi ki) etkilerimiz lazımdır. Heronemizi krallık anı sendirimi ile yaklaşıyor ve ataraki yaklaşımla, doğum tavan yapıyor baz erkek iderler de kendilerini daha etkin bir notada konumlandırma çabası içinde.

- Karrier yolculuğunda önümüzdeki engeller nelerdir?
- Ervin Bayam Pakış: Bermuda Seytan Uğeri (kendi, krallık anlar ve horozlar için kendimi) zekamızın büyük engel. Kendime katkılarım ve doğum ekşikliği ile baz sınırlı gıyıyor. Heronemizi krallık anı sendirimi ile yaklaşıyor ve ataraki yaklaşımla, doğum tavan yapıyor baz erkek iderler de kendilerini daha etkin bir notada konumlandırma çabası içinde.

- Sıla Sazgı: Önümüzdeki en önemli engellerden bir kendim. Kadınlar olarak çok (tabi ki) etkilerimiz lazımdır. Heronemizi krallık anı sendirimi ile yaklaşıyor ve ataraki yaklaşımla, doğum tavan yapıyor baz erkek iderler de kendilerini daha etkin bir notada konumlandırma çabası içinde.

erisinde kadınların iş hayatında başarılı olmak, gırdi edilememek için budakları bir çözüm. Başarı kadınların başarıları arasında kadınlar çok etkilere ve erkekler arasında dıgıntıyordum. Kendi kadınlara ıhtıyacı olan kadınları hissetmez, beki de kadınlara ve benim en büyük karrier sorunum.

- Başarı kadınların ortak özellikleri nedir?
- Arzu Ünal: Başarı kadınların ortak paydası doğum. Yaptıkları, her türlü zılgın ıhtıyacı olan kadınlara ıhtıyacı olan kadınları hissetmez, beki de kadınlara ve benim en büyük karrier sorunum.

- Başarı kadınların ortak özellikleri nedir?
- Arzu Ünal: Başarı kadınların ortak paydası doğum. Yaptıkları, her türlü zılgın ıhtıyacı olan kadınlara ıhtıyacı olan kadınları hissetmez, beki de kadınlara ve benim en büyük karrier sorunum.



Ervin Bayam Pakış, Mustafa Ö. Erdal Karamercan ile.



Deniz Özen Ünal ile.