

“ÖNGÖRMEK BAŞARI İÇİN ANAHTAR”

26

Tat Gıda Genel Müdürü **ARZU ASLAN KESİMER**, öngörmenin iş hayatında başarı için en önemli anahtar olduğunu düşünüyor. “Öngörmek için de hayatı, olayları, ekosistemi sürekli gözlemlemek, okumak, tam da olayların içinde yaşamak gerek” diyor. Kendi alışkanlıklarını hayatın tam içinde olmakla ilgili alışkanlıklar olarak tanımlayan Kesimer, sözlerine şöyle devam ediyor: “Her fırsatta tüketicileri ‘seyrediyorum, hep aynı yerlere gitmiyorum, İstanbul’un çeşitli semtlerinde hayata şahit olmayı alışkanlık haline getirdim.”

MOTTOSU “Yarın çok çabuk dün oluyor.”

YÖNETİM TARZI

“Ben tatlı sert bir liderim. İstediklerimi çok net ifade ederim, kaynak üzerine tartışırım ve sonuç beklerim.”

LİDERLİĞİNİ ETKİLEYEN ÖZELLİĞİ

“Tezcanlılığım ve ‘Yarın çok çabuk dün oluyor’ mottomun da bana kattıklarıyla liderliğim üzerindeki birincil etkenin pozitif ve yüksek enerjim ve en basit sözcüklerle ‘hayatı sevmek’ olduğunu söyleyebilirim.”

GELİŞİM İÇİN NE YAPIYOR?

“Eğitim ve gelişim programlarına katılıyorum.”

GÜNLÜK TEMPOSU

“Sabah 7’de uyanıyorum, küçük kızımı okula uğurladıktan sonra ofise gidiyorum. Sabah veya akşam haftada minimum üç gün 1,5 saatimi spora ayırıyorum.”

DENGE FORMÜLÜ

“Hiç yok. Öyle biri bu çağda olamaz.”

EN DETAYCI OLDUĞU NOKTA

“Zaman planına ve vaatlere uyulması. Sözler tutulmak içindir.”



“İYİ BİR PLANLAMACIYIM”

27

Dinçkök Holding Yönetim Kurulu Üyesi **ALİZE DİNÇKÖK** için planlama yapmak, takipçi olmak ve motivasyonunu hiç kaybetmemek başarıyı getiren ana unsurlar. Dinçkök bu özelliklerinin kendisine büyük katkı sağladığını söylüyor.

HUYLARI

“Erkenciyimdir. İşimi takip ederim. Kısa toplantılar ve hızlı aksiyon almayı tercih ederim.”

GELİŞİM İÇİN NE YAPIYOR?

“Koçluk alıyorum. Mentorluk yapıyorum. Yeni gelişmeleri, teknolojileri sürekli takip ederim.”

GÜNLÜK TEMPOSU

“Sabahları 6’da uyanıyorum hafta içi akşamları en geç 11’de uyurum. Günde yaklaşık 9 saat çalışırım. Düzenli spor yaparım.”

DENGE FORMÜLÜ

“Ailemle geçirdiğim vakitlerde mümkün olduğunca telefondan uzak olmaya çalışıyorum. Kaliteli zamana çok önem veriyorum.”

EN DETAYCI OLDUĞU NOKTA “Ayrıntıların eksiksiz olması. Kazan-kazan durumlar yaratmaya önem veririm.”

“TALEPKAR AMA ADİL BİR YÖNETİCİYİM”

MV Holding CEO’su **EBRU DORMAN** yaptığı her işi tutkuyla yaptığını belirtiyor. “İş hayatında bana başarıyı getiren pozitif düşünce tarzım” diyor...

MOTTOSU

“Başarı bir hedef değil, bir yolculuktur.”

EN BEĞENDİĞİ LİDERLER

“Richard Branson”

YÖNETİM TARZI

“İnsan odaklı, talepkar ama adil bir yöneticiyim.”

LİDERLİĞİNİ ETKİLEYEN ÖZELLİĞİ

“Pozitif etki yaratma odaklı olmam.”



HUYLARI

“Mükemmeliyetçi olmak, yoğun çalışmak, pek çok işi aynı anda yürütmek.”

DENGE FORMÜLÜ

“Oğlumun doğumundan bu yana iş seyahatlerimi en aza indirdim. Her yıl mutlaka 3-4 hafta tatil yapıyorum.”

EN DETAYCI OLDUĞU NOKTA

“Profesyonellik”