

KAPAK

FATOŞ BOZKUŞ fbozkus@ekonomist.com.tr

EN GÜÇLÜ 50 KADIN CEO

Bu yıl altıncısını gerçekleştirdiğimiz "Türkiye'nin En Güçlü 50 Kadın CEO'su" araştırması sonuçlandı. Listede bu yıl çok ciddi değişimler yaşandı. Listemizin bu yılki birincisi Allianz Türkiye CEO'su Aylin Somersan Coqui oldu. Listeden görev değiştirdikleri için 11 kadın CEO çıkarken, geçen yıl CEO'luk koltuğuna oturan pek çok kadın lider ise bu yıl listeye girdi.

Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) 2017 verilerine göre, Türkiye'de kadın istihdam oranı artarken, orta ve üst düzey kadın yönetici sayısında paralel bir artış görülüyor. Kadınların üst yönetici pozisyonlarına çıkmasındaki en önemli engellerden biri, tahmin edileceği gibi, kadının erkekten daha fazla aile sorumluluğu üstlenmesi. Toplumun kadın ve erkeğe biçtiği rol, erkek şirket kültürü, şirketlerde eşitlik politikası ya da programlarının olmaması da diğer nedenler arasında. Bunlara kadına karşı ön yargıları, işe alımlarda ve terfilerde erkek lehine taraf tutma kültürünü de eklemek gerekiyor. Tabii kadın çalışanların kendi şartlanmışlığı ve zaten yöneticiliği hedefine koymaması da engellerden biri.

İşte bu noktada kadın rol modeller büyük önem teşkil ediyor. Tüm bu engelleri aşmış ve şirketlerin tepe yönetimlerine gelmiş kadınların başarı hikayeleri pek çok kadını zirve yolunda cesaretlendiriyor. Ekonomist olarak bizim de altı yıl önce En Güçlü 50 Kadın CEO araştırması yapmaya karar vermemizin altında bu yatıyor. Yöneticilerin kadın ve erkek olarak ayrılması gerektiğine inansak da kadınların engelleri aşması ve kadın yönetici sayısının artması adına bunu yapmamız gerektiğini düşünüyoruz.

BİRİNCİ DEĞİŞTİ

Gelelim bu yılki listemize... Türkiye'nin En Güçlü 50 Kadın CEO'su listemizde ciddi bir değişiklik söz konusu. Öncelikle geçen yıl listenin tepesinde yer alan OMV Türkiye CEO'su Gülsüm Azeri'nin şirket içindeki görev değişimi nedeniyle listeye bu yıl dahil olmadığını söyleyelim. 2017 yılı cirolarına göre liderlik koltuğunu Azeri'den alan isim ise Allianz Türkiye CEO'su Aylin Somersan Coqui oldu. 9,1 milyar TL'lik bir ciroyu ve 2 bin 500 kişilik bir ekibi yöneten Coqui'yi, ING Bank Türkiye Genel Müdürü Pinar Abay

TÜRKİYE'NİN EN GÜÇLÜ 50 KADIN CEO'SU (1 - 10)

2018	İsim	2017 Ciro (Milyon TL)	İstihdam	2017
1	Aylin Somersan Coqui Allianz Türkiye CEO'su	9.100	2.500	2
2	Pinar Abay ING Bank Türkiye Gen. MÜD.	5.350*	4.953	3
3	Ebru Dorman MV Holding CEO'su	3.350	1.525	4
4	Ela Çubukçu Brightstar Türkiye, Ortadoğu ve Kuzey Afrika Bölge Genel Müdürü.**	2.756	207	5
5	Özlem Fidan Philips Ortadoğu ve Türkiye CEO'su**	2.472*	700	(-)
6	Demet Ikiler WPP Türkiye CEO'su	2.200	1.400	6
7	Gamze Çuhadaroglu Danone Türkiye Entegrasyonu ve Danone Su Genel Müdürü	1.870	2.300	7
8	Seba Gacemer Sinpaş GYO Genel Müdürü	1.800	2.500	27
9	Canan Özsoy GE Türkiye CEO'su	1.650*	2.500	8
10	Burçin Ressamoğlu Sodexo Türkiye Genel MÜD.	1.500*	200	12

(*) Ekonomist tahmini

(**) Yönettiği bölge cirosu alınmıştır.

izledi. Üçüncülüğü ise MV Holding CEO'su **Ebru Dorman** aldı.

Çalıştıkları şirketin Türkiye operasyonun yanı sıra Ortadoğu'yu da yöneten iki isim ilk beşte yer buldu. Geçen yıl listede beşinci sırada yer alan Ela Çubukçu, Brightstar Türkiye, Ortadoğu ve Kuzey Afrika Genel Müdürü olarak yönettiği 2 milyar 756 mil-

KAPAK

TÜRKİYE'NİN EN GÜÇLÜ 50 KADIN CEO'SU (11 - 20)

2018	İsim	2017 Ciro (Milyon TL)	İstihdam	2017
11	Nevra Özhatay Çimsa Genel Müdürü	1.490	2.758	11
12	Filiz Akdede HP Türkiye Genel Müdürü	1.400*	Paylaşılmadı	10
13	Elif Çapçı Beymen Mağazacılık Genel Müdürü	1.296	1.800	15
14	Defne Tozan IBM Türkiye Ülke Gen. MÜD.	1.250*	Paylaşılmadı	14
15	Serra Akçaoğlu Citibank Genel Müdürü	1.200	421	20
16	Damla Birol Türk Tuborg CEO	1.100*	1.200	18
17	Arzu Aslan Kesimer Tat Gıda A.Ş. Genel Müdürü	1.074	1.400	17
18	Oya Şener Fiba Perakende Grup Başkanı	1.011	2.500	19
19	Elif Aral Pfizer Türkiye Genel Müdürü	1.000	1.000	9
20	Elif Çelik Eczacıbaşı Topluluğu Sağlık Grubu Başkanı	938	1.118	21

(*) Ekonomist tahmini

(**) Yönettiği bölge cirosu alınmıştır.

yon TL'lik ciroyla listemizde dördüncü sıraya yükseldi. 1998 yılında Philips'e katılan ve Philips Ortadoğu ve Türkiye CEO'luğu görevine yakın zamanda atanan Özlem Fidancı ise listeye bu yıl beşinci sıradan giriş yaptı.

YENİ GİRENLER

Bu yıl listeye pek çok yeni isim girdi.

Örneğin Özlem Fidancı gibi, geçen yıl CEO koltuğuna oturan pek çok kadın yönetici bu yıl listede yer buldu. Listemize bu yıl dahil olan tek yabancı kadın yönetici olan Maria Fernando Prado da buna örnek kişilerden biri. Geçen yıl Janssen Türkiye Genel Müdürü olarak atanan Prado, listeye 27'nci sıradan giriş yaptı. Daha önceki yıllarda listemizde yer alan ancak görev değişikliği nedeniyle daha sonra listeden çıkan Gülden Berkman, geçen yıl Amgen ve Mustafa Nevzat Türkiye Genel Müdürü olarak atandı ve bu yıl listede kendine yer bulan isimlerden bir diğeri oldu.

Listede geçen yıla göre en çok basamak atlayan kadın yönetici olarak dikkati çeken isim ise Sinpaş GYO Genel Müdürü Seba Gacemer. Gacemer, 27'nci sıradan sekizinci sıraya çıktı. Sinpaş'ın EgeYakası, İncek Dünyası, Aydos Country projelerinde bin 500 konut teslimi gerçekleştirmesi ve Queen Bomonti ve Ankara Ege Vadisi projelerindeki satışları Gacemer'in bu yükselişinde etkili oldu.

GLOBALE ATANDILAR

Geçen yıl listemizde bulunan bazı kadın CEO'ların bu yıl listede olmadığını görüyoruz. Kimi görev değişikliği nedeniyle listeden çıksa da kadın yöneticilerin büyük bir kısmı şirketin global operasyonlarını yönetmek amacıyla yıl içinde yurtdışına atandı.

2017 yılında Petrol Ofisi'ni Hollandalı Vitrol Group'a satan OMV Türkiye'nin CEO'luğunu yürüten Gülsüm Azeri'nin yerine bu operasyondan sonra Selim Şiper getirildi. Azeri ise şirkette yönetim kurulu üyeliğine devam ediyor. Abank Genel Müdürü olarak geçen yıl listemizde yer alan Müge Öner ise Türkiye Finans Yönetim Kurulu Üyesi olduğu için bu yıl listeden çıktı. Cardtek eski CEO'su Ayşe Nil Şarıgöllü, Generali Sigorta eski Genel Müdürü Mine Ayhan, Millenicom Türkiye'nin eski genel müdürü Meltem Şahin

de görev değiştirdikleri için listeden çıkan diğer isimler arasında yer aldı.

2017'de listede yer alan MSD Türkiye eski Genel Müdürü Hatice Kurtar Demiray, AstraZeneca Türkiye eski Ülke Başkanı Pelin Eriştiren İncesu, Liberty Sigorta eski Genel Müdürü Defne Türkeş, BMS Türkiye eski Genel Müdürü Ahu Yazıcı ve Regus eski Genel Müdürü Betül Genç, şirketlerinin yurtdışı operasyonlarına atandıkları için listeden çıktılar. OKI Türkiye ofisinin 2002 yılında kuruluşuyla birlikte önce ülke müdürü sonrasında ise genel müdür olarak görevini sürdüren Lusi Aldut ise şirketin Türkiye'den çekilmesi nedeniyle görevinden ayrıldı ve listeden çıkan isimlerden biri oldu.

2018 AJANDALARI

Listemizin birincisi olan Aylin Somersan Coqui'nin 2018'deki en önemli gündem maddesi, 2016 yılında açıkladıkları gibi, şirketin operasyon merkezinin İzmir'e taşınması olacak. İnşaat faaliyetlerine 2017'de başlanan operasyon merkezi Allianz Kampüs'ün kapılarını 2018 yılının ilk çeyreğinde açmayı hedeflediklerini söyleyen Coqui, konuşmasını şöyle sürdürüyor: "27 milyon Euro değerindeki, 20 bin metrekare kapalı alana sahip yatırımımızın, sürdürülebilirlik alanında attığımız önemli adımlara ve İstanbul'daki genel merkezimiz Allianz Tower'a paralel olarak Leed Gold sertifikalı olması hedefleniyor. Allianz Kampüs'ün 2018 yılı sonu itibarıyla yaklaşık 750 kişiye ev sahipliği yapması planlanıyor. 486 kişinin Allianz Sigorta personeli olması, diğer çalışanlarımızın ise diğer Allianz şirketlerinde görev yapması öngörülmüyor."

2018 yılını MV Holding'te dijitalleşme yılı olarak ilan ettiklerini söyleyen Ebru Dorman, köklü iştirakleri kurum içi girişimcilik konusunda ileriye götürecek planları olduğundan bahsediyor. Dorman, StartersHub'ın ise bu

TÜRKİYE'NİN EN GÜÇLÜ 50 KADIN CEO'SU (21 - 30)

2018	İsim	2017 Ciro (Milyon TL)	İstihdam	2017
21	Dilber Bıçakçı Creditwest Faktoring A.Ş. Genel Müdürü	860	75	(-)
22	Jaklin Güner Vakko CEO'su	700*	2.000	25
23	Yeşim Pınar Kitapçı Koç Finans Genel Müdürü	594	120	26
24	Güldem Berkman Amgen ve Mustafa Nevzat Türkiye Genel Müdürü	500*	1.000	(-)
25	İşıl Hasdemir NCR Türkiye Genel Müdürü	400	325	32
26	Fidan Sevilmiş Koç Fiat Kredi Finansman A.Ş. Genel Müdürü	380*	60	(-)
27	Maria Fernanda Prado Janssen Türkiye Gen. Müd.	380*	Paylaşılmadı	(-)
28	Gülsevin Çipli Yapı Kredi Yatırım Gen. Müd.	375	218	28
29	Evrin Hizaler Adel Kalemcilik Genel Müd.	322	400	31
30	Selda Bağdat Bahadır Fujitsu Türkiye Genel Müd.	315	150	30

(*) Ekonomist tahmini

(**) Yönettiği bölge cirosu alınmıştır.

yıl Amerika'da 3S Landing Pad Programı ile bir ilki daha gerçekleştireceğini anlatıyor.

YENİ PROJELER GÜNDEMDE

2017'de bölgede artan kronik hastalıklara ve bunların neticesinde oluşan ve ülkelerin üzerinde büyük bir ekonomik baskı oluşturan sağlık harcamalarının optimizasyonuna

KAPAK

TÜRKİYE'NİN EN GÜÇLÜ 50 KADIN CEO'SU

(31 - 40)

2018	İsim	2017 Ciro (Milyon TL)	İstihdam	2017
31	Pelin Lokmanhekim Alesee Genel Müdürü	245	55	33
32	Gamze Yüceland Takeda Türkiye Genel Müdürü	200*	300	36
33	Özge Yılmaz Fiba Faktoring Genel Müdürü	190	109	39
34	Zeynep Selgur Sportive Genel Müdürü	180	285	37
35	Şebnem Girgin Gilead Sciences İlaç Türkiye Genel Müdürü	175*	83	38
36	Nergis Ayvaz QNB Finansfaktoring CEO	160	128	(-)
37	Nilüfer Günhan ALJ Finans	155	76	(-)
38	Ece Kaşıkçı BMS Türkiye Genel Müdürü	127*	70	(-)
39	Funda Gücer Meda Türkiye Genel Müdürü	118	Paylaşılmadı	(-)
40	Melike Karaman Protel CEO	110	280	(-)

(*) Ekonomist tahmini

(**) Yönettiği bölge cirosu alınmıştır.

odaklandıklarını söyleyen Philips Ortadoğu ve Türkiye CEO'su Özlem Fidancı, bununla ilgili hem Türkiye'de hem de bölgenin diğer ileri gelen ülkelerinde büyük ve kapsamlı projeler hazırladıklarından söz ediyor. 2018'in sağlıklı yaşam konusunda öncülük etmek adına önemli bir yıl olacağını anlatan Fidancı, şöyle konuşuyor: "Bölgemizde hemen her

ülkenin çok önemli bir gündem maddesi olan sağlık yatırımları ile ilgili projelerde önemli bir rol almayı ve bu konularda güvenilir bir marka olarak konumlanmayı hedefliyoruz. 'Sağlık sınır tanımaz' felsefesini yaymayı ve Philips olarak bu doğrultuda klasik iş modelleri yerine ortaklık yapısına dayanan ve ezber bozan bir rota izlemeyi planlıyoruz."

Sinpaş GYO Genel Müdürü Seba Gacemer, Bursa'da yeni bir projenin ön taleplerini toplamaya başladıklarını anlatıyor. Ankara'nın en değerli lokasyonlarından Büyükesat Gaziosmanpaşa'daki projenin de ön hazırlıklarını tamamladıklarını belirten Gacemer, 2018 ajandasında bu projelerin olacağını söylüyor.

BÜYÜME PLANI

Beymen Mağazacılık Genel Müdürü Elif Çapçı'nın 2018 ajandasındaki en önemli gündem maddelerinin başında Beymen'in planlanan halka arz projesi yer alıyor. Yılın ilk günlerinden beri bu konuda çok yoğun olarak çalıştıklarını ifade eden Çapçı, "Buna ek olarak omnichannel (Çoklu kanal) alanında hizmet geliştirme konusunda çalışmalarımız ve yatırımlarımız yoğun bir şekilde devam ediyor. Beymen Club markamız için de yıl içinde yeni mağaza açılışlarımız olacak" diye konuşuyor.

Vakko'nun yaşam stilini tamamlayan yepyeni ürünlerle sürprizler yapmaya devam edeceğini söyleyen Vakko CEO'su Jaklin Güner ise bu çerçevede 2018 yılında da 60 milyon TL'nin üzerinde bir yatırım bütçesiyle satışlarını hızlı büyümeyi hedeflediklerinin altını çiziyor.

SORUMLULUK ALANI GENİŞLEDİ

Azerbaycan pazarındaki çalışmalarını ile birlikte bu yıl sorumluluk alanı büyüyen NCR Türkiye Genel Müdürü Işıl Hasdemir, Azerbaycan'ı da artık Türkiye üzerinden yönetiyor.

KAPAK

2018 yılından başlayarak bu pazarda da önemli başarılarla imza atmak için çalışacaklarını ifade eden Hasdemir, diğer hedeflerini ise şöyle özetliyor: "Pazarda daha çok ATM ve ATM öze- lindeki çözümlerimizle bilinsek de çok önemli yazılım çözümlerimiz de mevcut. Güvenlik ve ödeme sistemlerine yönelik yazılım ürünlerine yoğunlaşacağız. Bu ürünlerin tanıtılması ve pozisyonlanması için çalışacağız."

Kategori yönetiminde kendilerine büyük bir güç getiren 537 farklı ürün sayısının bine ulaşmasını hedeflediklerini belirten Zade Vital Genel Müdürü Beril Koparal, Amerika'dan sonra hedefleri içerisinde İngiltere projelerinin olduğunu ve Londra'da bir yapılanma ile ilgili görüşmelerinin devam ettiğini söylüyor.

DURGUNLUK ONLAR İÇİN FIRSAT

Kadın CEO'lara durgunlukla nasıl başa çıktıklarını da sorduk. Pek çok CEO, durgunluğun içinde her zaman fırsatlar olduğunu söyledi. Danone Türkiye Entegrasyon ve Danone Su Genel Müdürü Gamze Çuhadaroğlu, bu noktada sahada olmanın ve gerçek hayatta neler olduğunu anlamının da fırsatları belirlemekte değerli olduğunu anlatıyor. Zorlandıkları dönemlerde bu fırsatları belirlemek için ekibiyle birebir beyin fırtınaları yaptıklarından bahseden Çuhadaroğlu şöyle konuşuyor: "Ekibimle beraber vizyonumuza, stratejilerimize karar veriyoruz. Zorlu dönemlerde ekibe ve sahaya yakın olmayı önemsiyorum. Çalışanlara, distribütörlere, doğru vizyonu ve öncelikleri iyi anlatabilmenin, herkesin ortak bir amaca odaklanmasının büyümeyi getireceğini biliyorum."

Tat Gıda Genel Müdürü Arzu Aslan Kesimer ise bu konudaki görüşlerini şu sözlerle aktarıyor: "Benim için bu döneme damgasını vuran ölçü kaynakların tam kullanımı. Kaynakların israfına tahammülümüz olmayan bir döneme girdik. Her bir kaynağı iddialı çar-

TÜRKİYE'NİN EN GÜÇLÜ 50 KADIN CEO'SU (41 - 50)

2018	İsim	2017 Ciro (Milyon TL)	İstihdam	2017
41	Tülay Doğrular Teleperformance Türkiye CEO'su	106	2.500	(-)
42	Filiz Balçay Chiesi Türkiye Genel Müdürü	103	160	44
43	Feyza Narlı Manpower Türkiye Gen. Mtd.	100*	85	(-)
44	Selnur Güzel CPP Türkiye Genel Müdürü	97	135	46
45	Gülay Güner Yatırım Finansal Kiralama Genel Müdürü	97*	18	54
46	Banu Güney Arıdur Little Caesars Genel Müdürü	94*	1.700	45
47	Beril Koparal Zade Vital Genel Müdürü	90	174	43
48	Bahar Öztürün Global Restoran Yatırımları A.Ş. Genel Müdürü	85	800	51
49	Selda Oknas AON Eş CEO'su	80	205	47
50	Özlem Özuner Euler Hermes Türkiye CEO'su	67	57	48

(*) Ekonomist tahmini

(**) Yönettiği bölge cirosu alınmıştır.

Not: Dolar, euro ve sterlin cinsinden verilen ciroları, 2017 yılının 3,65 TL'lik ortalama dolar kuru, 4,12 TL'lik

panlarla eşleştirerek beklentinin de ötesinde verim elde etmek şimdi çok daha önemli."

Y KUŞAĞI DÖNÜŞTÜRÜYOR

Y kuşağının yönetim seviyesindeki etkinliğinin artması, şirketlerde Y ve Z kuşağı çalışanlarının oranının sürekli yükselmesi, yöneticilerin şirket içinde bazı konuları daha ön-

KAPAK



En güçlü CEO'dan 7 tavsiye

Eğitilmiş kadınların ülkemizde pek çok avantaja sahip olduğunu düşünen Allianz Türkiye CEO'su Aylin Somersan Coqui, gelişmiş ülkelere nazaran yönetici konumundaki kadınlarımızın oranının yüksek oluşunun da bunun bir göstergesi olduğunu söylüyor. "Dolayısıyla iş hayatında başarı açısından şanslıyız" diyen Coqui'den Türkiye'nin En Güçlü Kadın CEO'su olarak gençlere özellikle de genç kadınlara iş hayatında başarılı olmaları için ne tavsiye edeceğini sorduk. İşte Coqui'nin başarıya götüren 7 önerisi:

1. Cesur ve özgüvenli olun.
2. Kendinize inanın.
3. Konfor alanınızdan mümkün olduğu kadar çıkın.
4. Farklı sorumluluklar almaktan çekinmeyin, her tecrübeyi bir kazanım olarak değerlendirip hedefinize ulaşmaktan yılmayın.
5. İlgi alanlarınız içerisinde mutlaka profesyonel gelişimi, trendleri takip etmeyi ve yönetim becerilerini bulundurun.
6. Sorgulayıcı olmaktan kaçınmayın, inanç ve sezgilerinizi, mantık süzgecinden geçirmek kaydıyla, daima savunun.
7. İş-özel yaşam dengesini her zaman kurmanın önemini fark edin.

Girişimcilik arzusu artıyor

Son dönemde pek çok yönetici ya girişimci olma fırsatını kovalıyor ya da melek yatırımcı olarak girişimlere destek oluyor. Türkiye'nin En Güçlü 50 Kadın CEO'su arasında da böyle isimler var.

Örneğin Canan Özsoy, girişimci olmayı çok arzu ettiğini söylüyor. Melek yatırımcı olmak için sertifika başvurusu yapan Özsoy, bu konuda yapmak istediklerini şöyle anlatıyor: "Özellikle kadınlar için desteklediğim, farklı vesilelerle destek olmaya çalıştığım bir konu bu. Şu anda yok ama emekliliğim için birkaç girişim projesini şimdiden çalışıyor, bir kenarda fikirleri hayata geçebilecek şekilde olgunlaştırmaya çalışıyorum. Tarım ve sağlık alanlarında ülkemizde çok ihtiyaç olduğunu düşündüğüm birkaç fikrim var. Onları hayata geçirmek için ya ilgili bulduğum fikir ve projelere yatırımcı olabilirim ya da bu gibi fikirleri olan gençlerle birlikte bir girişimin içinde yer alabilirim. Hiç denemedim ama böyle bir şeyi emekliliğimin ilk dönemlerinde deneyebilmek için içimde sonsuz bir arzu var."

Ebru Dorman, 2016'da melek yatırımcı sertifikasını aldı ve bugüne kadar beş girişime yatırım yaptı. Bu yıl da iki girişime bireysel yatırım planlıyor.

Yeşim Pınar Kitapçı da melek yatırımcı sertifikasına sahip kadın yöneticilerden. Yurtdışında bir start up'a yatırım yapan Kitapçı, iyi fikirler, gelecek vaat eden işler geldikçe desteklemek istediğini söylüyor.

Bu aralar küçük bir melek yatırım yapmak için değerlendirme aşamasında olan Özlem Özuner, bunun okullara organik yemek sağlayacak bir girişim modeli olduğunu anlatıyor.

Melek yatırımcılığın çok ilgisini çektiğini söyleyen Bahar Öztürün ise şöyle konuşuyor: "Sadece bir fikir olarak başlayıp projeye, oradan da başarı hikayesine dönen bir oluşumun parçası olmanın çok güzel olduğunu düşünüyorum. 2018 yılında bir yeni girişimde destekçilerden biri olmak, kişisel hedeflerim arasında yer alıyor."

plana almalarına neden oluyor. Örneğin, Y ve Z kuşağının çalışma prensiplerinden biri olan iş birlikteliklerini kolaylaştırmak için, GE Türkiye klasik ofis anlayışını değiştirdi ve açık ofis sistemine geçti. GE Türkiye CEO'su Canan Özsoy'un bile şirkette kendi masası yok. Özsoy, bu şekilde çalışma arkadaşlarına erişiminin çok daha kolay hale geldiğini söylüyor. İş yapış modellerini de dönüştürdüklerinden bahseden Özsoy, şunları anlatıyor: "Daha hızlı ve daha yalın olabilmek adına FastWork metodolojisini hayata geçirdik. Çalışma hayatına atılmış Y Kuşağı, iş dünyasını ve toplumu ilgilendiren birçok konuda kendini sorumlu hissediyor. Biz de sosyal sorumluluk projelerine ajandalarımızda daha çok yer veriyoruz."

